

Sammensetning av styrene – ønsket kompetanse og erfaring

- Samlede kompetanse tilpasset utfordringsbildet
- Samlede kompetanse reflektere oppgavene i styret
- Geografi
- Nødvendig kontinuitet
- Fornyelse
- Kjønnnsbalanse
- Drift av store organisasjoner
- Sykehusdrift
- Erfaringer fra primærhelsetjenesten/kommunene
- Styreerfaring
- Samfunnsforståelse
- Helseforetaksmodellen
- Medisinsk/helsefaglig kompetanse
- Økonomi
- Erfaring med organisasjonsutvikling og omstilling
- Kompetanse innen forskning og innovasjon
- Teknologisk kompetanse